

Logistique & Management

Numéro spécial sur la thématique :

Management des ressources humaines pour la logistique et le Supply Chain Management

Rédacteurs en chef invités : Ludivine CHAZE MAGNAN, Salomé RUEL & François PICHAULT

Deadline de soumission : **1^{er} avril 2020**



ISSN (print) 1250-7970
ISSN (on line) 2377-9640

APPEL À CONTRIBUTIONS

Au cours des vingt dernières années, la logistique et le supply chain management ont beaucoup évolué : montée des nouvelles technologies et numérisation, développement du commerce électronique, enjeux de durabilité, stratégies de servitisation, gestion des innovations, par exemple. Par ailleurs, le management des ressources humaines connaît une profonde transformation pour répondre à la fois aux évolutions des métiers, des pratiques de travail (télétravail, flexibilité des horaires, nomadisme, etc) et des aspirations individuelles (qualité de vie au travail, évolution de carrière, mobilité, etc). Par conséquent, le supply chain management fait face à des défis plus complexes concernant la gestion de ces ressources humaines.

Si beaucoup de recherches ont porté sur la gestion des connaissances, le domaine du capital humain et des compétences reste sous-étudié dans le secteur de la logistique et de la supply chain, à part quelques rares études récentes (Dubey et al., 2018). Plus précisément, des recherches portant sur la classification des compétences et l'émergence de nouveaux métiers en logistique ont été menées dans les années 2000 (Bowersox et al., 2000 ; Gammelgaard et Larson, 2001 ; Zhao et al., 2001 ; Mangan et Christopher, 2005). En 2007, par exemple, un numéro spécial de *Logistique & Management* coordonné par Laurent Livolsi a permis de faire le point sur ces problématiques. A l'aube des années 2020, la logistique et le supply chain management doivent prendre en compte toutes ces évolutions pour réinventer les métiers, développer les compétences de demain et prendre en compte les nouveaux enjeux et attentes des individus, des organisations et de la Société.

Qu'il s'agisse de l'ASLOG, qui s'intéresse de plus en plus à cette question liée aux nouveaux « talents » et au développement des compétences ou de DHL soulignant une crise mondiale en termes de pénurie de talents, la question des ressources humaines et des compétences logistiques spécifiques nécessaires pour demain se pose sous de nombreux aspects.

Dans cette perspective, certaines questions doivent être mises en évidence : quelles sont les compétences logistiques pour demain ? Quels sont les emplois émergents ? Quels sont les profils des nouveaux talents ? Comment la diversité est gérée par les organisations au sein de leur logistique et de leur supply chain (genre, territoire, handicap, culture, expérience professionnelle, etc.) ? Le genre est-il pertinent dans la détermination des compétences en supply chain management ? Comment les organisations peuvent-elles capitaliser et/ou développer des compétences ? Quel rôle les systèmes d'information jouent-ils ? Où se situent les compétences générales ? Comment les formations (initiales et continues) participent au développement des compétences de demain et répondent aux attentes des managers de la supply chain ?

Les articles conceptuels, les revues de la littérature, les études qualitatives, les études quantitatives et les expériences sont les bienvenus dans ce numéro spécial.

Sujets :

- Compétences logistique / SCM
- Savoir, savoir-faire, savoir-être et savoir-faire-faire en logistique/SCM
- Gestion des ressources humaines en logistique / SCM
- Gestion des talents et des profils pénuriques en logistique / SCM
- Gestion de la diversité en logistique / SCM
- Capital social en logistique / SCM
- Théorie de la contingence comportementale en logistique / SCM
- Formations en logistique / SCM
- Organisation et conditions de travail en logistique / SCM

Mots clés :

Supply chain management ; logistique ; compétences ; management des ressources humaines ; capital social ; diversité

Bibliographie :

- Bowersox, D.J., Closs, D.J., & Stank, T.P. (2000). Ten mega-trends that will revolutionize supply chain logistics. *Journal of Business Logistics*, 21(2), 1-16
- Dubey, R., Gunasekaran, A., Childe, S. and Papadopoulos, T. (2018). Skills needed in supply chain-human agency and social capital analysis in third party logistics. *Management Decision*, 56 (1), 143-159.
- Gammelgaard, B., & Larson, P.D. (2001). Logistics skills and competencies for supply chain management. *Journal of Business Logistics*, 22(2), 27-50
- Mangan, J., & Christopher, M. (2005). Management development and the supply chain manager of the future. *The International Journal of Logistics Management*, 16(2), 178-191
- Zhao, M., Dröge, C., & Stank, T.P. (2001). The effects of logistics capabilities on firm performance: Customer-focused vs. information-focused capabilities. *Journal of Business Logistics*, 22(2), 91-107

Les propositions d'articles complets, en français ou en anglais (un seul article en anglais sera publié par numéro) et **aux normes de *Logistique & Management*** (<https://www.tandfonline.com/action/authorSubmission?show=instructions&journalCode=tlam20>), sont à soumettre **au plus tard le 1^{er} avril 2020** sur le site Taylor & Francis (<https://mc.manuscriptcentral.com/tlam>) .

Elles suivront le processus habituel d'évaluation en double aveugle. Ce numéro thématique, publié par Taylor & Francis Group, paraîtra en **juin 2021** dans le **Vol. 29-2-2021**.

La rédaction en chef invitée de ce numéro spécial est assurée par :

Ludivine CHAZE MAGNAN

Maître de conférences

IAE de Grenoble, CERAG

ludivine.chaze-magnan@univ-grenoble-alpes.fr

Salomé RUEL

Professeure associée

CERIIM La Rochelle Business School – Excelia Group, CERAG

salomee.ruel@gmail.com

François PICHAULT

Professeur

HEC Liège, LENTIC

f.pichault@uliege.be